

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад «Теремок» п. Лев Толстой  
(МБДОУ д/с «Теремок» п. Лев Толстой)

П Р И К А З

13.06.2023 г.

№ 88

О внесении изменений в Положение  
об оплате труда, утвержденном  
приказом №69 от 16.05.2023г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Подписано цифровой  
подписью: Цыганова  
Ольга Александровна  
Дата: 2023.06.27  
12:58:00 +0300

На основании ст. ст. 129,135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, п.3 Положения об оплате труда работников районных муниципальных учреждений, закона Липецкой области от 07.10.2008г. №182-03 «Об оплате труда работников областных бюджетных учреждений», руководствуясь Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (письмо Минобрнауки России от 29.12.2017г. № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях»), протокола общего собрания трудового коллектива от 13.06.2023г. с учетом мнения ППО (протокол № 50 от 13.06.2023г.)  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения в Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с «Теремок» п. Лев Толстой, утвержденного приказом №69 от 16.05.2023г. согласно приложения №1.
2. Данное дополнение действует с 13.06.2023г.

Заведующий



Цыганова О.А.

Учтено мнение профкома

Протокол № 50 от 13.06.2023г.

Зам. председатель ППО Мартынова Л.П. Мартынова

Приложение №1  
к приказу №88 от 13.06.2023г

УТВЕРЖДАЮ:  
О.А.Цыганова  
Заведующий МБДОУ д/с «Теремок»  
п.Лев Толстой

Изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с «Теремок» п.Лев Толстой утвержденное приказом №69 от 16.05.2023г.

Новая редакция от 13.06.2023г	Предыдущая редакция от 16.05.2023года.
<p>П.27. «В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера для работников учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-выплаты за интенсивность, высокие результаты труда;</li><li>-выплаты за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений, принятому решением сессии районного Совета депутатов Лев-Толстовского муниципального района от 26.02.2014г. № 33 «Об утверждении Положения об оплате труда районных муниципальных учреждений»;</li><li>-выплаты за наличие отраслевых наград: нагрудный знак, «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ».</li><li>-выплаты молодым специалистам в</li></ul>	<p>П.27. «В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера для работников учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-выплаты за интенсивность, высокие результаты труда;</li><li>-выплаты за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Положению об оплате труда работников районных муниципальных учреждений, принятому решением сессии районного Совета депутатов Лев-Толстовского муниципального района от 26.02.2014г. № 33 «Об утверждении Положения об оплате труда районных муниципальных учреждений»;</li><li>-выплаты за наличие отраслевых наград: нагрудный знак, «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ».</li><li>-выплаты молодым специалистам в</li></ul>



размере 30% от должностного оклада, ставки заработной платы(включая установленный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории), тарифной ставки (к молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей) в возрасте до 35 лет, работающие в образовательных учреждениях района в течении первых пяти лет после завершения освоения основных профессиональных образовательных программ в соответствии с полученным уровнем профессионального образования и квалификацией);

-выплаты за администрирование официального сайта учреждения в размере 20% от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории).тарифной ставки;

-выплаты в целях обеспечения заработной платы работника до уровня минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ;

-за выслугу лет.

П.37. «Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается заведующему, педагогическим работникам в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

от 1 до 5 лет – 10%;

от 5 до 10 лет – 20%;

от 10 до 15 лет – 25%;

размере 30% от должностного оклада, ставки заработной платы(включая установленный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории), тарифной ставки (к молодым специалистам относятся педагогические работники (кроме руководителей) в возрасте до 35 лет, работающие в образовательных учреждениях района в течении первых пяти лет после завершения освоения основных профессиональных образовательных программ в соответствии с полученным уровнем профессионального образования и квалификацией);

-выплаты за администрирование официального сайта учреждения в размере 20% от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории).тарифной ставки;

-выплаты в целях обеспечения заработной платы работника до уровня минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ;

-.

-.

свыше 15 лет – 30%.	
---------------------	--

Учтено мнение ППО

Протокол № 50 от 13.06.2023г.

*Мартынова* Л.П.Мартынова

Заместитель председателя ППО работников МБДОУ д/с «Теремок» п.Лев  
Толстой